



Mélanie Kavanagh

Directrice du soutien à domicile
Ministère de la Santé et des Services sociaux

Prendre soin des autres, faire une différence

Détentrice d'un doctorat en médecine expérimentale, Mélanie est entrée au MSSS en 2005 afin d'y poursuivre une carrière dans un domaine qui la passionne : la santé. Même si elle s'est d'abord crue destinée à une carrière dans le domaine de la recherche, c'est au gouvernement qu'elle a eu la pique pour le travail plus près du terrain. Après avoir occupé des fonctions de professionnelle au cours desquelles ses talents de leader se sont révélés dans le cadre de mandats de chef d'équipe et de coordonnatrice, elle devient gestionnaire en 2017. Depuis, elle assume ce rôle avec transparence et intégrité, animée par un sincère intérêt à servir l'ensemble de la population, et plus particulièrement les personnes vulnérables.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader :

Confiance en soi et en son équipe, respect, équité, écoute, considération.

Philosophie de travail : En équipe.

Votre équipe : Compétente, passionnée, engagée.

Meilleur conseil professionnel reçu :

Se permettre de prendre le recul nécessaire afin d'agir de façon réfléchie.

Projet de société inspirant :

La Loi concernant les soins de fin de vie qui est venue assurer aux personnes en fin de vie des soins respectueux de leur dignité et de leur autonomie.

Style de leadership

Mélanie place la confiance au centre de son approche. Pour la jeune leader, chaque personne cimente l'équipe, contribue au succès des dossiers et joue un rôle important dans l'organisation. Parce que derrière chaque décision se trouve un citoyen, Mélanie travaille avec intégrité et transparence, ce qui catalyse l'esprit d'équipe et inspire son entourage. Elle veille à s'entourer de personnalités qui cadrent avec ses valeurs, avec sa vision du travail, et qui, comme elle, ont à cœur le bien-être de la population. Capable d'exprimer ses craintes et ses doutes, Mélanie n'est pas moins en mesure de prendre des décisions rapidement, d'assumer la part de risque et de trancher dans les moments délicats. Parce que des personnes remarquables lui ont permis de développer son potentiel, Mélanie souhaite maintenant, elle aussi, donner des ailes aux autres.

Pourquoi la fonction publique ?

Celle qui n'avait jamais imaginé travailler un jour à la fonction publique est aujourd'hui pleinement comblée par la carrière qu'elle y mène. Recrutée en raison de son profil, Mélanie s'est d'abord dit que l'idée valait la peine d'être essayée. Rapidement, la jeune leader s'est fait prendre au jeu et a fini par s'investir totalement dans sa mission. Poser des gestes qui ont un impact sur les gens, être à l'écoute des besoins de la société et relever des défis en faveur de la santé et du bien-être de la population, voilà ce qui donne un sens à son engagement et le renouvelle, chaque jour.

« Un bon leader accorde de l'autonomie et fait confiance aux autres. Il écoute avec considération et bienveillance. Il sait donner un sens aux actions tout en étant capable de prendre des décisions et de les assumer. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

La motivation de Mélanie n'est pas une fonction précise, mais le quotient de plaisir et les possibilités de développement que lui apporte son travail. Jusqu'à la fin de sa carrière, Mélanie se voit dans des rôles pour lesquels ses compétences sont reconnues et valorisées. Elle recherche l'équilibre, en tant que gestionnaire, pour continuer son parcours dans le plaisir et la découverte. Ouverte à toute opportunité susceptible d'enrichir ses compétences et de lui offrir des défis stimulants, Mélanie voit l'avenir avec l'optimisme d'un leader d'exception, capable d'inspirer et de faire avancer les choses.